



Basiscompetentieprofiel | Activiteitenbegeleider

voor de leesbaarheid van dit document wordt *hij* geschreven waar ook *zij* kan worden gelezen.

Voor je ligt het basiscompetentieprofiel van activiteitenbegeleiding zoals de Reedery dit heeft opgesteld. Dit document dient zowel als leidraad om de functie invulling te geven als in de praktijk uit te kunnen voeren. Daarentegen dient het ook een levendig document te zijn dat, in overleg, naar wens en behoeften kan worden aangepast.

Inhoudsopgave

Verklaring term activiteitenbegeleider [AB]

Algemene kenmerken van de activiteitenbegeleider

Kerntaken en competenties

1. Begeleiding van cliënten met cognitieve problemen.
2. Aandacht en begrip
3. monitoring van het dementieproces
4. Begeleiden, ondersteunen en adviseren van collega's, vrijwilligers en stagiaires.
5. Mantelzorgondersteuning
6. Is actief betrokken bij (team)overleg en/of (team)vergadering

Wat verstaat de Reedery onder de term activiteitenbegeleider

Als activiteitenbegeleider bij de Reedery ontwikkel, organiseer en begeleid je activiteiten voor (dementerende) ouderen. Onder activiteit verstaan wij alle beweging en initiatief dat leidt tot een dagbesteding volledig in lijn met de persoonlijke (zorg)wens van de cliënt en dat recht doet aan zijn of haar mens-zijn. Dit alles binnen een veilig en warm (groeps)klimaat. Aandacht, liefde en tijd.

Functievereiste | Ervaring in het werken en begeleiden van ouderen is gewenst en ook een vooropleiding in deze richting op MBO niveau is noodzakelijk.



De functie van activiteitenbegeleider valt onder de directe verantwoordelijkheid van de zorgcoördinator van de Reedery.

Alle functies binnen het kernteam bekleden de functie van bedrijfshulpverlener.



Algemene kenmerken van de activiteitenbegeleider

- De AB van de Reedery dient een persoon te zijn die enthousiast is en verbindt. Hij moet beschikken over empathisch vermogen en heeft de gave om met humor en respect problemen of moeilijkheden een draai te geven de goede richting in.
- Van de AB wordt initiatief verwacht om zinvolle activiteiten op te zetten en te bedenken. Met als doel het bieden van een goede structuur van de dag, het creëren van een tweede huis en/of resocialisatie.
- De begeleiding wordt op een respectvolle manier uitgevoerd en de AB is in staat om de voortgang te monitoren middels de methodieken die zijn geïntroduceerd door de organisatie.
- Ook staat het luisterend oor voor de mantelzorger bij de Reedery hoog in het vaandel.
- Tenslotte verwachten we van de AB dat hij een teamspeler is en van nature de samenwerking neigt op te zoeken met zowel directe collega's als anderen die betrokken zijn bij de activiteiten die plaatsvinden binnen de Reedery.

Kerntaken en competenties

Kerntaak 1 | Begeleiding van cliënten met cognitieve problemen.

1.1 Regie. 1.2 Eigenheid. 1.3 Communicatie. 1.4 Ongewenst gedrag.

Competenties bij kerntaak 1

Is in staat om de zorgvrager zoveel mogelijk de eigen regie over het leven te blijven voeren.

Is in staat om manieren te vinden in het contact die de cliënt als persoon versterken en stimuleren.

Is zich bewust van de eigen houding in de communicatie met een cliënt en mantelzorger en draagt zorg voor een heldere manier van communiceren.

Is in staat om te gaan met onwillig of zelfs agressief gedrag en weet manier te bedenken om het gedrag om te buigen naar positieve medewerking van de cliënt.



Kerntaak 2 | Aandacht en begrip

2.1 Observeert en vertaalt. 2.2 Is helpend. 2.3 Weet activiteit te koppelen aan (zorg)doelen. 2.4 Bereidt voor. 2.5 Draagt zorg voor een veilig groepsklimaat. 2.6 Stuur aan. 2.7 Is oplossingsgericht.

Competenties bij kerntaak 2

Is in staat d.m.v. gesprekken en observaties te denken in mogelijkheden en deze te vertalen in de praktijk.

Helpt de cliënt bij de keuze in dagactiviteiten en brengt structuur aan op dat gebied.

Kiest een passend activiteitenplan dat aansluit bij de wensen en behoeften van de cliënt aan activiteit, rust, afwisseling of juist regelmaat, bij behoefte aan recreatie of zingeving.

De activiteiten zijn afgestemd op doelen die zijn geformuleerd in het begeleidingsplan.

De AB bereidt de uitvoering van de activiteiten voor door bijvoorbeeld inkopen te doen van materialen en het informeren van de deelnemers.

Creëert een sfeer in de groep waardoor de deelnemers zich veilig voelen, gestimuleerd worden en gemotiveerd de eigen mogelijkheden te ontdekken en initiatieven te nemen op dit gebied.

Begeleidt de uitvoering van de activiteiten en stuurt bij waar nodig.

Bij problemen of onzekerheid van de deelnemers is hij in staat om oplossingen aan te reiken.

Kerntaak 3 | Monitoring van het dementieproces

3.1 Evaluatie. 3.2 Analyseert. 3.3 Stemt de (behoefte aan) verschillende activiteiten op elkaar af.

Competenties bij kerntaak 3

Evalueert begeleidingsplan (minimaal) maandelijks met zorgcoördinator.

De AB analyseert of de genomen stappen niet te groot zijn en of de doelen kunnen worden behaald bij desbetreffende cliënt.

Waar nodig stelt hij het plan in overleg met de zorgcoördinator bij.

Is in staat om afstemming te zoeken in de verschillende activiteiten die gevolgd worden.

Dreigt er een disbalans te ontstaan en passen de verschillende activiteiten per cliënt gedurende een periode, niet goed als groep bij elkaar, dan wordt dit opgemerkt en wordt er naar een manier gezocht dit te bereiken.



Kerntaak 4 | Begeleiden, ondersteunen en adviseren van collega's, vrijwilligers en stagiaires. *

4.1 Begeleidt en stuurt. 4.2 Houdt overzicht en organiseert. 4.3 Heeft zicht op het individu. 6.4 Staat open voor de ander en komt overeen.

Competenties bij kerntaak 4

De AB coacht en begeleidt collega's, vrijwilligers en stagiaires met als doel dat zij zich zo goed kunnen ontwikkelen in hun werk binnen onze organisatie.

Houdt zicht op het pakket van werkzaamheden dat verricht wordt binnen Herberg Welgelegen.

Begeleidt stagiaires en vrijwilligers bij de taken die er zijn binnen onze organisatie en stuurt hen aan bij de uitvoering hiervan.

Kan bepalen wie de juiste persoon op de juiste plek is en wie betrokkenheid heeft bij het werk dat moet gebeuren en wat mensen aankunnen.

Kan omgaan met de wensen van de naaste medewerkers en hun ideeën over eigen ontwikkeling en wat er op dat gebied mogelijk is.

** Voor het begeleiden van stagiaires verwijzen wij naar het stagebeleid van Herberg Welgelegen.*

Kerntaak 5 | Mantelzorgondersteuning

Ondersteuning van de mantelzorger staat bij HW hoog aangeschreven en daarin wil de organisatie dan ook onderscheidend zijn ten opzichte van anderen.

5.1 Is warm en integer. 5.2 Is toegankelijk. 5.3 Weet hulpvraag te duiden en te concretiseren. 5.4 Biedt een luisterend oor. 5.5 Signaleert en onderneemt actie bij vermoeden van toename zorgvraag.

Competenties bij kerntaak 5

De AB is in staat om een warm en integer contact op te bouwen met zowel de cliënt als de mantelzorger.

Kan op toegankelijke wijze contact leggen, weet dit te onderhouden en te bestendigen.

Is in staat om na te gaan wat de vraag achter de vraag is. Dit kan middels de 14 probleemvelden van het Nationaal Dementie Programma achterhaald worden.

Vervolgens is de AB in staat om deze problemen in de praktijk te vertalen in daadwerkelijke hulp.

Biedt ruimte om de Mantelzorger zijn/haar verhaal te vertellen en biedt daarin een luisterend oor.



Kan inschatten wanneer meer gespecialiseerde begeleiding nodig is en overlegt dit waar nodig met de zorgcoördinator.

Kerntaak 6 | Is actief betrokken bij (team)overleg en / of (team) vergadering

6.1 Is actief. 6.2 Bereidt voor. 6.3 Initieert. 6.4 Werkt aan persoonlijke doelen.

Competenties bij kerntaak 6

Is op de hoogte van de agenda, leest zich tijdig in en levert een actieve bijdrage.

Bereidt zich voor en komt gemaakte afspraken n.a.v. het overleg na.

Initieert zelf een overleg wanneer hier aanleiding toe is en wacht niet af.

Werkt zelfstandig aan zijn persoonlijke doelen voortkomend uit het kernteam-overleg (zgn. Rocks) en / of vraagt hierin om hulp.

Tot slot | In de kern

De Reedery is een social enterprise, een plek waar zorg en **ondernemen** naast elkaar bestaan. Waar we niet alleen drómen van **vernieuwing**, maar onszelf blijvend activeren. **Gastvrijheid** als ons grootste goed, **klantgericht**; een huis van **kwaliteit**.

Aan iedereen, in welke functie dan ook, de mooie taak deze vijf waarden in zijn werk en mens-zijn op te nemen. Niemand buitenspel, maar in zijn kracht. Maatschappelijk en duurzaam betrokken, met verantwoording voor mens en wereld.

“Veel van onze idealen zijn onderdeel van een veel groter ideaal.

De wereld een beetje mooier maken.”

